

# **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

## **EVIFILL SRL**

### **2012 - 2014**

Il giorno \_\_\_\_\_ presso la sede aziendale, tra il Sig. \_\_\_\_\_ in qualità di amministratore Delegato della Ditta Evifill srl, sita in via Dante Alighieri 1/A a San Prospero la RSU dell'azienda medesima assistita dalle Organizzazioni Sindacali Filctem CGIL e Femca CISL si è stabilito quanto segue:

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI**

Ad integrazione di quanto previsto nei precedenti accordi aziendali e nell'ottica di un costante miglioramento delle relazioni industriali, nonché di una maggiore condivisione delle informazioni e di un sistema sempre più partecipativo, le parti si incontreranno con cadenza quadrimestrale o su richiesta delle parti; nell'ambito di tali incontri l'Azienda fornirà informazioni su:

- situazione ed evoluzione del mercato a livello consuntivo e previsionali
- prospettive produttive ed occupazionali
- organizzazione del lavoro e degli organici
- orario di lavoro con particolare riferimento al ricorso al lavoro notturno e straordinario.
- i programmi di investimento e di innovazione tecnologica
- evoluzione delle figure professionali al fine di verificarne l'inquadramento.

Annualmente sarà consegnata copia del bilancio depositato alla Rsu.

#### **FORMAZIONE**

Le parti confermano il ruolo strategico della formazione dei lavoratori come elemento qualificante per l'impresa e per il miglioramento costante della professionalità dei lavoratori.

I lavoratori interessati e le modalità operative per l'attuazione di attività formative specifiche, saranno oggetto di confronto e discussione tra la RSU e la Direzione durante gli incontri periodici; nell'ambito di tali incontri l'azienda valuterà eventuali proposte avanzate dalla RSU.

I progetti formativi saranno svolti di norma all'interno del normale orario di lavoro.

## FERIE

Ad integrazione degli Accordi precedenti, in caso di necessità e a richiesta del lavoratore/ trice l'azienda anticiperà le ore di ferie/ permessi che si matureranno fino al 30 settembre dell'anno successivo.

## ORARIO DI LAVORO E ASPETTI SALARIALI

A parziale modifica del precedente accordo aziendale, le parti concordano che:

Il lavoratore, circa le ore effettuate in regime di straordinario e/o supplementari, semestralmente avrà la possibilità di scegliere tra 2 opzioni

- Ore pagate come straordinario con relativa maggiorazione;
- Trasformate in ex festività ( 1 ora di straordinario/ supplementare)= 1h e 12 minuti di ex festività)

Si concorda che, ferma restando quanto previsto dagli accordi aziendali, a fronte di necessità di carattere imprevedibile e straordinario, l'azienda potrà richiedere turni diurni di lavoro al sabato e la domenica di massimo 6 ore lavorative.

Qualora l'azienda avesse la necessità di turni di lavoro Domenicale il trattamento previsto sarà comprensivo sia della maggiorazione oraria prevista dagli accordi vigenti (48%) che di un giorno di riposo compensativo da effettuarsi di norma il lunedì successivo e comunque a discrezione del lavoratore. Resta inteso che la giornata compensativa sarà riconosciuta solo nei casi di effettuazione dell'intero turno di massimo 6 ore.

## MENSA

A decorrere dal mese di maggio 2012 la quota mensa a carico dell'azienda salirà ad Euro 5,50.

A decorrere dal mese di ottobre 2013 la quota mensa a carico dell'azienda salirà ad Euro 6,00.

## PREMIO DI RISULTATO

Con riferimento a quanto previsto in materia di contrattazione di secondo livello dal vigente CCNL, per gli anni 2012, 2013 e 2014 viene confermato un premio di risultato annuo legato ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti.

Vengono definiti due indicatori di redditività sui quali definire il premio di risultato:

- **Fatturato:** da erogarsi seguendo la seguente tabella

| fascia | fatturato (milioni di euro) | pdr (euro) |
|--------|-----------------------------|------------|
| 1 (*)  | 3                           | 300        |
| 2      | 3,8                         | 350        |
| 3      | 4                           | 400        |
| 4      | 4,2                         | 450        |
| 5      | 5.5                         | 500        |

(\*) La prima fascia trova applicazione solo per l'anno 2012

L'importo del premio legato al fatturato sarà erogato in egual misura a tutti i lavoratori nel mese di .....

Ai risultati economici derivati dall'indicatore suddetto (Fatturato) verranno sommati i risultati del successivo Indicatore (RLO)

- **RLO (Reddito Lordo Operativo)** : dal bilancio verrà calcolato il 3,5% del RLO se positivo, da dividersi tra i vari dipendenti in base al livello di inquadramento..

FORMULA DI CALCOLO.....

Inoltre viene confermato che nel caso di zero assenze per malattia, al risultato di quanto sopra ottenuto verrà applicata la maggiorazione del +20 % a prescindere dal livello.

La modalità di erogazione sarà la medesima del precedente Accordo Aziendale.

In presenza di variazioni dell'assetto produttivo e/o organizzativo e comunque tali da incidere in maniera significativa sugli obiettivi concordati, la parti si incontreranno in relazione alle modifiche intervenute per individuare eventuali correttivi. E' impegno delle parti, qualora l'andamento del Fatturato lo permettesse, a partire dal prossimo contratto aziendale di aggiornare le fasce concordate.

### **DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo scadrà il 31 dicembre 2014 e rimarrà in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento a quanto stabilito nei precedenti contratti integrativi aziendali.

Le parti concordano che l'azienda provvederà a trattenere con la retribuzione del mese di \_\_\_\_\_ la quota di Euro 30,00 a titolo di sottoscrizione per spese contrattuali a carico dei lavoratori non iscritti alle OO.SS che ne esprimeranno volontà attraverso delega fornita dalle OO.SS allegata al presente Accordo . La quote saranno versate dall'azienda alle OO.SS firmatarie del presente Contratto nella misura del 50% cadauna.

Letto, approvato e sottoscritto

San Prospero Lì \_\_\_\_\_ -

Per l'Azienda \_\_\_\_\_ La RSU \_\_\_\_\_

Per Filctem CGIL \_\_\_\_\_

Per Femca-CISL \_\_\_\_\_

#### DELEGA QUOTA CONTRATTO

Io sottoscritto..... con la presente autorizzo Evifill a trattenermi dalla retribuzione del mese di..... una somma pari a euro 30,00 a titolo di "Quota Contratto" da destinare alla Femca Cisl di Modena e alla Filctem Cgil di Modena così come previsto dal Contratto Aziendale vigente.

Modena li,.....

In fede

.....